



Успешные практики УрФУ

Система привлечения англоязычных аспирантов УрФУ

 Уральский
федеральный
университет

приоритет2030⁺
лидерами становятся

Система привлечения англоязычных аспирантов УрФУ

Представленная практика включает в себя систему управленческих, маркетинговых и финансовых механизмов, направленных на информирование и привлечение для поступления в аспирантуру талантливых иностранных молодых ученых, а также на создание условий для их эффективной исследовательской деятельности. Данная практика разработана и успешно апробирована Институтом экономики и управления УрФУ для привлечения иностранных аспирантов на англоязычную программу аспирантуры, научная специальность «Мировая экономика»: в 2021 году в рамках реализации данной программы привлечения иностранных аспирантов поступило 4 иностранных аспиранта, в 2022 году – 3 иностранных аспиранта. Кроме успешного окончания обучения в аспирантуре и защиты диссертаций, привлечение в аспирантуру талантливых молодых ученых способствует формированию в институте международного исследовательского сообщества, в росту качественных публикаций в высокоуровневых журналах, распространению и взаимообмену лучшими исследовательскими практиками.

Уникальность практики заключается в том, что кандидаты в аспирантуру проходят отбор не только по критериям для поступления в аспирантуру. Основное внимание уделяется экспертной оценке перспективности молодого исследователя как с точки зрения участия в научной деятельности института, усиления существующих исследовательских центров, повышения степени интеграции в качественное международное научное сообщество. За счет создания благоприятных условий работы, привлеченные аспиранты могут не только заниматься подготовкой диссертационного исследования, но и вести качественную научно-преподавательскую деятельность для развития науки в УрФУ и распространения передовых знаний среди студентов. После защиты диссертации такой молодой ученый будет представлять собой состоявшегося ученого, готового продолжать научную карьеру в УрФУ и формировать вокруг себя новые перспективные научные направления и школы.

Какую задачу решаем

Сформировать механизм привлечения талантливых иностранных исследователей для поступления в англоязычную аспирантуру ИнЭУ УрФУ для защиты диссертаций и реализации исследовательских задач в прорывных областях знаний для повышения репутационных и качественных характеристик института.

Описание

Привлечение талантливых иностранных ученых позволяет решить сразу несколько задач развития научно-исследовательской деятельности в институте:

- привлечение иностранных аспирантов, способных разработать и защитить диссертационное исследование в соответствии с российскими стандартами и с применением передовых исследовательских инструментов;
- продвижение англоязычной аспирантуры ИнЭУ и привлечение других иностранных аспирантов на контрактной основе;
- формирование в ИнЭУ молодого прогрессивного международного исследовательского сообщества с высокой степенью лояльности и формирование мощной публикационной и исследовательской базы для международного продвижения бренда ИнЭУ и УрФУ как центра исследовательской и публикационной деятельности;
- подготовка качественного состава молодых иностранных НТР для дальнейшего развития научной деятельности института и университета.

Необходимые ресурсы

Человеческие ресурсы:

- Тьютор, готовый на английском языке осуществлять коммуникации и поддержку иностранных англоязычных аспирантов в части оформления документов, связанных с обучением в аспирантуре, трудоустройстве, участия в заявках на гранты, подготовкой к защите и самой защитой диссертации, прохождения различных формальных процедур в УрФУ (экспортный контроль, медицинские, визовые процедуры и т. д.).
- Научный руководитель – иностранный или российский научный сотрудник высокой квалификации и с международно признанной репутацией, готовый на высоком уровне осуществлять на английском языке руководство подготовкой диссертации и проведением научных исследований талантливыми иностранными аспирантами.
- Консультант (в случае необходимости, как правило, если научный руководитель – иностранец) – ученый с российским гражданством и хорошим знанием российской системы обучения в аспирантуре и защит диссертации, с опытом подготовки аспирантов для осуществления поддержки основному руководителю в выполнении требований российской системы присвоения ученых степеней.
- Научные сотрудники (2–3 чел.), входящие в совет программы аспирантуры – ученые, имеющие опыт руководства иностранными аспирантами, которые могут осуществлять дополнительное консультирование в целях обеспечения оптимальной подготовки диссертации к защите.

Финансовые ресурсы:

- обеспечение финансового минимума для жизни иностранных аспирантов в Екатеринбурге. Предусмотрено трудоустройство иностранных аспирантов на ставки инженеров-исследователей с выплатой заработной платы и стимулирующих выплат. Источники средств: «Приоритет-2030», собственные средства института;
- компенсация обучения в аспирантуре в соответствии с установленной стоимостью обучения. Источники средств: средства института, средства университета;
- оплата тьютору, членам совета программы аспирантуры.

Материально-технические ресурсы:

- рабочие места;
- места в общежитиях УрФУ;
- доступ к ПО и БД, необходимым для проведения исследований.



Ограничения и риски

- наличие международного ученого, научного лидера, значимого на международном уровне, который может стать ключевым фактором привлечения талантливой исследовательской молодежи из-за рубежа;
- наличие кадров в институте, готовых работать с иностранными аспирантами на английском языке (НПР, тьютор, сотрудники международных служб);
- необходимость вложения существенных усилий НПР, вовлеченных в проект, в обеспечение соответствия требованиям российской системы подготовки аспирантов и диссертаций в силу различий этих требований в России и странах происхождения аспирантов;
- наличие существенных финансовых ресурсов.

Кроме того, существенным ограничителем в настоящее время является геополитическая ситуация, усложняющая или делающая невозможной доступность для публикаций ведущих мировых научных журналов, необходимых баз данных, международных денежных переводов, а также оказывающая репутационные эффекты для исследователей, имеющих опыт работы в России.

В числе ключевых рисков:

- Изменения условий реализации проекта (возможность использования различных источников для финансирования, изменение приоритетов предоставления финансовых ресурсов).
- Геополитические риски.
- Языковой барьер между аспирантами и большинством служб и информационных ресурсов в университете.

Различия в понимании требований к подготовке диссертационного исследования.

Эффекты

- Открыта новая и первая в УрФУ полностью англоязычная программа аспирантуры по научной специальности «Мировая экономика».
- В рамках реализации практики приняты 7 иностранных аспирантов (4 завершают обучение в 2024 г., 3 – в 2025-м). При этом эффектом от реализации практики можно считать рост привлекательности программы аспирантуры ИнЭУ для иностранных молодых исследователей: в 2021 г. в ИнЭУ было 25 иностранных аспирантов, а в 2024 г. – 44. Рост привлекательности объясняется распространением информации о достижениях аспирантов и возможности их трудоустройства в случае эффективной научно-исследовательской деятельности. Кроме того, иностранные аспиранты, привлеченные в рамках реализации настоящей практики, активно информируют свои международные контакты о других преимуществах обучения в УрФУ (общежития, грантовые программы и др.).

- 1 из иностранных аспирантов ежегодно включается в списки победителей премий Президента РФ и губернатора, кроме того, в 2024 г. он занял 63-е место среди экономистов в РФ за последние 10 лет.
- Так как научная и публикационная активность является одной из составляющих российских и международных рейтингов, проект (среди прочих мероприятий) позволил существенно усилить позиции УрФУ в международных рейтингах в области экономики и эконометрики, бизнеса и менеджмента, делая университет более привлекательным для поступления талантливых российских и зарубежных студентов. Всего с момента приема первого набора иностранных аспирантов в рамках настоящего проекта ими была опубликована 91 научная работа, свыше 70% публикаций – статьи в признанных международных научных журналах уровня Q1-Q2. Позиции УрФУ в областях знаний ИнЭУ существенно усилились за время реализации практики:
 - QS Economics and Econometrics: ТОП 451-500 в 2021 г., ТОП 250 в 2024 г.;
 - QS Business and Management: ТОП 450 в 2021 г., ТОП 300 в 2024 г.;
 - THE Business and Economics: ТОП 400 в 2021 г., ТОП 151-175 в 2024 г.

Данные рейтинги обеспечивают лидирующие позиции ИнЭУ УрФУ среди институтов экономики и бизнеса в России (1–3 строчки).

- С участием иностранных аспирантов проводится международная конференция «Global Energy Security amid Geopolitical Tension», летняя программа Advanced Econometrics, систематические воркшопы и научные семинары, привлекающие исследователей и кандидатов к поступлению на образовательные программы ИнЭУ со всего мира.
- Создана Лаборатория молодых ученых ИнЭУ.

Основные этапы внедрения

1 этап.

Привлечение талантливой зарубежной молодежи к поступлению в аспирантуру.

На данном этапе важно не только реализовать доступные инструменты информирования, но и сформулировать и предложить привлекательные условия обучения в аспирантуре привлекаемых талантливых аспирантов. В большинстве случаев кандидаты такого уровня могут претендовать на стипендии и гранты различных университетов мира, которые заинтересованы в интеграции и возвращении талантов. Для того чтобы быть конкурентоспособными в сфере привлечения талантливой молодежи, требуется наличие международно признанного ученого-лидера (в будущем – руководитель аспирантов), международного исследовательского центра (лаборатории, тематически связанной с областью исследований аспирантов), а также финансовые условия обучения и проживания, обеспечивающие возможность качественной научно-исследовательской деятельности (условные стипендии и гранты).

Этап включает в себя следующие мероприятия и действия по месяцам учебного года:

- Ноябрь: формируется комиссия из представителей НПР, связанных с направлением реализации программы аспирантуры (в нашем случае – экономика), имеющих опыт подготовки российских и иностранных аспирантов, а также входящих в международные научные сообщества и знающие особенности реализации международных программ аспирантуры. Обязательно вхождение будущих руководителей, со-руководителей, консультантов иностранных аспирантов.
- Декабрь-январь: определяются ключевые требования к кандидатам в аспирантуру, в том числе к уровню имеющихся научно-исследовательских компетенций и достижений, мотивационной составляющей. Формулируются критерии для отбора кандидатов.
- Февраль-апрель: производится анонсирование набора в англоязычную аспирантуру через доступные платформы (такие как Inomics), сеть контактов будущих руководителей и со-руководителей аспирантов, сеть партнерских контактов ИнЭУ.
- Февраль-апрель: на основе поступающих заявок происходит отбор аспирантов для собеседования. Отсеиваются заявки, не соответствующие формальным признакам (возраст, наличие публикаций, гражданство стран, из которых невозможен въезд, и т. д.).
- Апрель-начало мая: собеседование проводится комиссионно, формируется рейтинг кандидатов на основе соответствия критериям отбора; лучшим предлагается подать документы для поступления.
- Июнь: подача документов в аспирантуру. В случае несоответствия документов требованиям и невозможности поступления, кандидат отсеивается и приглашается следующий кандидат по списку рейтинга. Количество поступающих кандидатов каждый год определяется индивидуально в зависимости от общего уровня качества кандидатов.
- С июня и далее: оформление виз, организация приезда.

В итоге определенное количество кандидатов зачисляется в аспирантуру, организуется их приезд в УрФУ, решение формальных вопросов.

Важно: уже на этом этапе за аспирантами должен быть закреплен англоговорящий тьютор, который оказывает информационно-консультационную поддержку на всех шагах коммуникаций с вузом в процессе поступления, решения визовых вопросов, организации приезда и т. д.

2 этап.

Создание условий для подготовки диссертации и ведения исследовательской деятельности в соответствии с международными стандартами в период обучения в аспирантуре:

- Для выполнения финансовых обязательств необходимо трудоустройство иностранных аспирантов на ставки инженеров-исследователей. Процедура трудоустройства запускается сразу по прибытии аспирантов

в УрФУ. В период с момента прибытия до момента трудоустройства бремя расходов по выполнению финансовых обязательств ложится на институт. Далее основными источниками, кроме средств института, могут являться средства проекта «Предподдок УрФУ», «Приоритет-2030», средства университета.

- Также для обеспечения условий необходимо предоставление индивидуальных рабочих мест в рамках лаборатории или исследовательского центра с предоставлением доступа к необходимым научным приложениям и программам, базам данных.
- Необходима постоянная тьюторская поддержка, а также поддержка консультантов по ведению научного исследования для обеспечения реализации целей и задач проекта.

Второй этап завершается успешным окончанием обучения по программе аспирантуры и защитой диссертаций.

3 этап.

Поддержание лояльности и принадлежности к научному сообществу ИнЭУ УрФУ после завершения обучения в аспирантуре.

Так как апробация данного этапа только состоится в 2024 году, опишем план мероприятий и действий:

- Аспирантам будет предложено остаться в качестве научных сотрудников (постдоков) с ИнЭУ УрФУ, в частности в рамках программы «Постдок». Тьюторская поддержка будет оказана на всех этапах подготовки и подачи документов на конкурс, прохождения конкурса и далее.
- Аспиранты, которые решат работать в других университетах мира, позволят расширить сеть качественных научных контактов ИнЭУ УрФУ и будут способствовать дальнейшему репутационному укреплению университета и позиций в мировых рейтингах. ИнЭУ будет прилагать усилия по их участию в научных проектах института, научных мероприятиях, заявках на гранты и других значимых проектах.

В ходе реализации практики сформирован совет программы аспирантуры из НПР ИнЭУ для обеспечения качественной реализации диссертационного исследования в соответствии с требованиями российской системы подготовки аспирантов и защит. Комиссия заслушивает доклады аспирантов (первые 2 года – 1 раз в семестр, 3 год – каждые 3 месяца) и дает рекомендации по развитию диссертационного исследования и подготовке текста диссертации и автореферата.

Сформирована команда тьюторов: функционал тьютора разделен между сотрудниками института, отвечающими за академические вопросы иностранных аспирантов (помощник Лаборатории международной и региональной экономики), вопросы виз и трудоустройства (Центр международного сотрудничества ИнЭУ), контроль финансовых обязательств (финансовая служба ИнЭУ), обеспечение рабочих мест (административная служба ИнЭУ).

Рекомендации

- Оценить наличие ресурсов для реализации практики.
- Четко формулировать и мониторить достижение задач иностранных аспирантов.
- Четко определить функционал по поддержке иностранных аспирантов и распределить его между сотрудниками института.
- Обеспечить интеграцию иностранных аспирантов в научное сообщество института и университета через проведение научных мероприятий, создание совместных исследовательских групп, совместные публикации.

Контакты авторов



Демченко Екатерина Александровна

директор Центра международного сотрудничества
Института экономики и управления, доцент
+7 (343) 375-41-48
e.a.demchenko@urfu.ru



Коваленко Светлана Валерьевна

заместитель директора института по развитию
Института экономики и управления
+7 (343) 375-95-23
sv.kovalenko@urfu.ru



Тургель Ирина Дмитриевна

директор Школы экономики и менеджмента
Института экономики и управления
+7 (343) 375-94-27
i.d.turgel@urfu.ru